**„EU peníze školám“**

**Projekt DIGIT – digitalizace výuky na ISŠTE Sokolov**

**reg. č. CZ.1.07/1.5.00/34.0496**

|  |  |
| --- | --- |
| **III/2 Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT** | **VY\_32\_INOVACE\_18\_1\_12** |
| **Název vzdělávacího materiálu** | Nezaměstnanost, podpora v nezaměstnanosti |
| **Jméno autora** | Ing. Bohuslava ČEŽÍKOVÁ |
| **Tematická oblast** | Podnik, majetek podniku a hospodaření podniku, zaměstnanci |
| **Vzdělávací obor** | 23-45-M/01 Dopravní prostředky |
| **Předmět** | Ekonomika |
| **Ročník** | 3. |
| **Rozvíjené klíčové kompetence** | Kompetence k učení * poznává smysl a cíl učení, má pozitivní vztah k učení, posoudí vlastní pokrok a určí překážky či problémy bránící učení, naplánuje si, jakým způsobem by mohl své učení zdokonalit, kriticky zhodnotí výsledky svého učení a diskutuje o nich.

Kompetence komunikativní * využívá informační a komunikační prostředky a technologie pro kvalitní a účinnou komunikaci s okolním světem.

Kompetence pracovní * používá bezpečně a účinně materiály, nástroje a vybavení, dodržuje vymezená pravidla, plní povinnosti a závazky, adaptuje se na změněné nebo nové pracovní podmínky.
 |
| **Průřezové téma** | Občan v demokratické společnosti - naučí žáka orientovat se v masových médiích, využívat je jako zdroj informací. |
| **Časový harmonogram** | 1 vyučovací hodina |
| **Použitá literatura a zdroje** | Klínský, P., Münch, O., Chromá, D.: Ekonomika, Ekonomická a finanční gramotnost pro střední školy. EDUKO nakladatelství, s. r. o., Praha, 2010. ISBN 978-80-87204-21-4.Portál MPSV. Portál MPSV [online]. 2011 [cit. 2013-01-28]. Dostupné z: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti\_up |
| **Pomůcky a prostředky** | PC, internet |
| **Anotace** | Nezaměstnanost, podpora v nezaměstnanosti |
| **Způsob využití výukového materiálu ve výuce** | Výklad, samostatná práce |
| **Datum (období) vytvoření vzdělávacího materiálu** | Leden 2013 |

*Tento výukový materiál je plně v souladu s Autorským zákonem (jsou zde dodržována všechna autorská práva). Pokud není uvedeno jinak, autorem textů
a obrázků je Ing. Bohuslava Čežíková.*

**Výklad**

Nezaměstnanost na trhu práce měříme ukazatelem míry nezaměstnanosti:

$$u =\frac{U}{E+U}$$

u = míra nezaměstnanosti

U = počet nezaměstnaných

E = počet zaměstnaných

Obyvatelstvo:

1. ekonomicky aktivní:
2. zaměstnaní – mají placené zaměstnání nebo zaměstnávají sami sebe
3. nezaměstnaní – nemají placené zaměstnání nebo sebezaměstnání, ale práci aktivně hledají – ochotní a schopní pracovat
4. ekonomicky neaktivní – nehledají zaměstnání – neochotní nebo neschopní pracovat – studenti, penzisté, ...

**Typy nezaměstnanosti**

Podle příčiny vzniku:

1. frikční nezaměstnanost - lidé opustili staré místo a nové teprve hledají
2. strukturální nezaměstnanost - vzniká v důsledku strukturálních změn v ekonomice, kdy se některá odvětví zmenšují a jiná naopak expandují. Je to způsobeno tím, že klesá poptávka po některých profesích, zároveň však roste poptávka po jiných, obvykle trvá déle než frikční nezaměstnanost, jde o větší zásah do života, lidé mění profese, prochází rekvalifikačními kurzy apod.; je to přirozená nezaměstnanost, trh se přirozeně vyvíjí, pokud by tomu tak nebylo, trh by se vyřadil ze světové soutěže a zaostával by
3. cyklická nezaměstnanost - nastává, když je ekonomika v poklesu (recesi) a nastává pokles zaměstnanosti prakticky ve všech odvětvích, není téměř možné se rekvalifikovat na jinou profesi a najít práci, protože nezaměstnanost panuje ve všech odvětvích
4. sezónní nezaměstnanost - souvisí se změnami ročního období, kdy se některé práce nedají vykonávat, např. zemědělství

Podle času:

1. krátkodobá
2. dlouhodobá

Podle dobrovolnosti:

1. dobrovolná - nezaměstnaný hledá práci, ovšem požaduje vyšší mzdu, než je mu trhem nabízena, proto nemůže práci najít
2. nedobrovolná - nezaměstnaný hledá práci, akceptuje takovou mzdu, kterou trh nabízí, přesto práci nemůže najít; příčinou jsou překážky bránící poklesu mezd - odbory, které se zasazují o zvýšení mezd, uzákoněná minimální mzda (hlavně čerství absolventi nebo dělníci ochotni pracovat i za míň, ale nesmí)

**Podpora v nezaměstnanosti poskytovaná uchazečům o zaměstnání** slouží k finančnímu překlenutí nezbytné doby nezaměstnanosti.

**Podmínky pro výplatu podpory v nezaměstnanosti:**

Přesné podmínky stanoví zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Lidé do 50 let věku mohou dostávat podporu po dobu pěti měsíců, lidé od 50 do 55 let ji mohou pobírat osm měsíců a lidé nad 55 let až jedenáct měsíců. Jde o takzvanou podpůrčí dobu.

První dva měsíce dostanou nezaměstnaní 65 procent průměrného čistého měsíčního výdělku z předchozího zaměstnání. Za měsíc mohou dostat maximálně 0,58 násobek průměrné mzdy v České republice, tedy zhruba 14 157 Kč pro rok 2013.

Další dva měsíce klesne podpora na 50 procent dřívějšího výdělku a zbytek podpůrčí doby pak uchazeč dostane jen 45 procent.

Při rekvalifikaci se podpora zvyšuje na 60 % dřívějšího výdělku, pro rok 2013 je maximem zhruba 15 866 Kč měsíčně (0,65 násobek průměrné mzdy v České republice).

Po skončení podpůrčí doby (pět, osm nebo jedenáct měsíců) už nezaměstnaný získá jen sociální dávku ve výši životního minima, tedy necelých 3 200 Kč. Nevykazuje-li požadovanou aktivitu, dostane jen existenční minimum, tedy 2 200 Kč.

**Nárok na podporu v nezaměstnanosti 2013:**

Nárok má občan s bydlištěm na území ČR, který v posledních dvou letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání získal alespoň 12 měsíců důchodového pojištění. Potřebnou dobu pojištění je možné získat i prostřednictvím takzvaných náhradních dob, což je třeba doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, péče o dítě do čtyř let, doba výkonu veřejné služby nebo dlouhodobé dobrovolnické služby.

**Samostatná práce**

1. Vyhledejte správné informace pomocí internetu a doplňte text:
	1. Pokud úřad práce zprostředkuje člověku vhodné zaměstnání, ale on jej ukončí bez vážného důvodu sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, bude moci být evidován na úřadu práce až po uplynutí .............................. ode dne vzniku tohoto zaměstnání.
	2. Zaměstnanec, jemuž úřad práce zprostředkuje vhodné zaměstnání, ale zaměstnavatel s ním ukončí pracovní poměr z důvodu hrubého porušení pracovních povinností, může být evidován na úřadu práce až po uplynutí ............................ ode dne vzniku tohoto zaměstnání.
2. Pomocí internetu vyhledejte, jakou roli hraje odstupné při výpočtu podpory v nezaměstnanosti.
3. Pomocí internetu vyhledejte, jakou roli hraje při výpočtu podpory v nezaměstnanosti způsob výpovědi (ze strany zaměstnavatele - ze strany zaměstnance).
4. Nalezněte na internetu kalkulačku a spočítejte, jaká bude podpora v nezaměstnanosti pro ženu ve věku 51 let, která obdržela výpověď od zaměstnavatele, u kterého byla v pracovněprávním vztahu 7 let, její průměrná čistá mzda v posledních dvou letech zaměstnání byla 21 300 Kč.