**„EU peníze školám“**

**Projekt DIGIT – digitalizace výuky na ISŠTE Sokolov**

**reg. č. CZ.1.07/1.5.00/34.0496**

|  |  |
| --- | --- |
| **III/2 Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT** | **VY\_32\_INOVACE\_18\_1\_20** |
| **Název vzdělávacího materiálu** | Složky mzdy |
| **Jméno autora** | Ing. Bohuslava ČEŽÍKOVÁ |
| **Tematická oblast** | Podnik, majetek podniku a hospodaření podniku, zaměstnanci |
| **Vzdělávací obor** | 23-45-M/01 Dopravní prostředky |
| **Předmět** | Ekonomika |
| **Ročník** | 3. |
| **Rozvíjené klíčové kompetence** | Kompetence k učení * poznává smysl a cíl učení, má pozitivní vztah k učení, posoudí vlastní pokrok a určí překážky či problémy bránící učení, naplánuje si, jakým způsobem by mohl své učení zdokonalit, kriticky zhodnotí výsledky svého učení a diskutuje o nich.

Kompetence komunikativní * využívá informační a komunikační prostředky a technologie pro kvalitní a účinnou komunikaci s okolním světem.

Kompetence pracovní * používá bezpečně a účinně materiály, nástroje a vybavení, dodržuje vymezená pravidla, plní povinnosti a závazky, adaptuje se na změněné nebo nové pracovní podmínky.
 |
| **Průřezové téma** | Občan v demokratické společnosti - naučí žáka orientovat se v masových médiích, využívat je jako zdroj informací. |
| **Časový harmonogram** | 1 vyučovací hodina |
| **Použitá literatura a zdroje** | Ryska, R., Puškinová, M: Právo pro střední školy. EDUKO nakladatelství, s. r. o., Praha, 2012. 86 s. ISBN 978-80--87204-57-3.Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších změn a doplňků. |
| **Pomůcky a prostředky** | PC, internet |
| **Anotace** | Základní mzda, příplatky, odměny |
| **Způsob využití výukového materiálu ve výuce** | Výklad, cvičení |
| **Datum (období) vytvoření vzdělávacího materiálu** | Únor 2013 |

*Tento výukový materiál je plně v souladu s Autorským zákonem (jsou zde dodržována všechna autorská práva). Pokud není uvedeno jinak, autorem textů
a obrázků je Ing. Bohuslava Čežíková.*

**Výklad**

Složky mzdy = části, ze kterých se skládá celková mzda:

* základní mzda
* příplatky
* mimořádné odměny apod.

Pohyblivé složky mzdy jsou variabilní, jsou odvislé od hospodářského výsledku podniku:

* odměny a prémie mají motivační charakter
* osobní ohodnocení se vyplácí pravidelně a vyjadřuje trvaleji kvalitu práce zaměstnance
* příplatky za práci přesčas, v noci, ve svátek a ve ztíženém prostředí
* podíly na zisku

Za dobu noční práce (od 22 hod. do 6 hod.) přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku. Je možné sjednat jinou minimální výši a způsob určení příplatku.

Za práci, kterou je nutno konat v době svátků, má zaměstnanec právo na dosaženou mzdu a placené náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek. Náhradní volno musí být poskytnuto nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě nejméně ve výši průměrného výdělku místo náhradního volna.

Za dobu práce v sobotu a v neděli přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku. Je možné sjednat jinou minimální výši a způsob určení příplatku.

Za dobu práce ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek. Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku je prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění. Příplatek činí za každý ztěžující vliv nejméně 10 % základní sazby minimální mzdy stanovené v nařízení č. 567/2006 Sb.

**Náhrady mzdy**

ZP vymezuje překážky, kdy má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy.

Překážky na straně zaměstnance:

* důležité osobní překážky
* překážky z důvodu obecného zájmu

Překážky na straně zaměstnavatele:

* prostoje a přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy
* jiné překážky

**Cvičení**

1. Vysvětlete, co je dividenda z pohledu motivace pracovníka.
2. Stanovte prémiové podmínky pro prodavače aut v prodejně vozidel.
3. Z jakých složek mzdy by se skládala mzda v případě vedoucího odpolední směny v autoservisu?
4. Vyhledejte v Zákoníku práce jak dlouhá je mateřská dovolená.
5. Vyhledejte v Zákoníku práce, kdo kontroluje stanovený režim dočasně práce neschopného pojištěnce v prvních 21 dnech.