**„EU peníze školám“**

**Projekt DIGIT – digitalizace výuky na ISŠTE Sokolov**

**reg. č. CZ.1.07/1.5.00/34.0496**

|  |  |
| --- | --- |
| **III/2 Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT** | **VY\_32\_INOVACE\_18\_2\_05** |
| **Název vzdělávacího materiálu** | Nemocenské pojištění |
| **Jméno autora** | Ing. Bohuslava Čežíková |
| **Tematická oblast** | Zaměstnanci, trh, daňová soustava, národní hospodářství |
| **Vzdělávací obor** | 23-45-M/01 Dopravní prostředky |
| **Předmět** | Ekonomika |
| **Ročník** | 3., 4. |
| **Rozvíjené klíčové kompetence** | Kompetence k učení   * poznává smysl a cíl učení, má pozitivní vztah k učení, posoudí vlastní pokrok  a určí překážky či problémy bránící učení, naplánuje si, jakým způsobem by mohl své učení zdokonalit, kriticky zhodnotí výsledky svého učení a diskutuje o nich.   Kompetence komunikativní   * využívá informační a komunikační prostředky a technologie pro kvalitní a účinnou komunikaci s okolním světem.   Kompetence pracovní   * používá bezpečně a účinně materiály, nástroje a vybavení, dodržuje vymezená pravidla, plní povinnosti a závazky, adaptuje se na změněné nebo nové pracovní podmínky. |
| **Průřezové téma** | Občan v demokratické společnosti - naučí žáka orientovat se v masových médiích, využívat je jako zdroj informací. |
| **Časový harmonogram** | 1 vyučovací hodina |
| **Použitá literatura a zdroje** | Ministerstvo práce a sociálních věcí [online]. [cit. 2013-09-10]. Dostupné z: http://www.mpsv.cz  Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění |
| **Pomůcky a prostředky** | PC, internet |
| **Anotace** | Nemocenské, PPM, ošetřovné, vyrovnávací příspěvek v mateřství |
| **Způsob využití výukového materiálu ve výuce** | Výklad, samostatná práce |
| **Datum (období) vytvoření vzdělávacího materiálu** | Září 2013 |

*Tento výukový materiál je plně v souladu s Autorským zákonem (jsou zde dodržována všechna autorská práva). Pokud není uvedeno jinak, autorem textů   
a obrázků je Ing. Miloslav Mládek.*

**Výklad**

**Nemocenské pojištění**

Systém nemocenského pojištění je určen pro výdělečně činné osoby, které při ztrátě příjmu v případech tzv. krátkodobých sociálních událostí (dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu či karantény, ošetřování člena rodiny, těhotenství a mateřství, péče o dítě) zabezpečuje peněžitými dávkami nemocenského pojištění.

**Nemocenské pojištění** je upraveno zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

**Pojistné** na nemocenské pojištění je upraveno zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

**Účast na nemocenském pojištění**

1. zaměstnanci;
2. osoby samostatně výdělečně činné.

Povinná účast na nemocenském pojištění:

1. výkon práce na území ČR v zaměstnání vykonávaném v pracovněprávním či pracovním vztahu, který může účast na nemocenském pojištění založit;
2. zaměstnání trvalo nebo mělo trvat aspoň 15 kalendářních dnů;
3. minimální výše sjednaného příjmu (tzv. rozhodný příjem - 2 500 Kč).

Zvláštní podmínky - při výkonu zaměstnání malého rozsahu.

DPP - povinná účast na nemocenském pojištění:

1. výkon práce na území ČR;
2. v kalendářním měsíci, v němž dohoda o provedení práce trvá, dosáhl započitatelného příjmu v částce vyšší než 10 000 Kč.

OSVČ - účast na nemocenském pojištění vzniká na základě přihlášky k nemocenskému pojištění a zaplacením pojistného na nemocenské pojištění.

Z nemocenského pojištění zaměstnance se poskytují peněžité dávky:

* nemocenské;
* peněžitá pomoc v mateřství;
* ošetřovné;
* vyrovnávací příspěvek v těhotenství a v mateřství.

Z nemocenského pojištění OSVČ je poskytováno:

* nemocenské;
* peněžitá pomoc v mateřství.

**Nemocenské**

1. Zaměstnanec

Lékař uzná zaměstnance dočasně práce neschopným »

→ nárok na nemocenské od 22. kalendářního dne trvání jeho dočasné pracovní neschopnosti do konce dočasné pracovní neschopnosti (maximálně však 380 kalendářních dnů počítaných od vzniku dočasné pracovní neschopnosti včetně zápočtů předchozí doby trvání dočasné pracovní neschopnosti).

→ po dobu prvních 21 kalendářních dnů je zaměstnanec zabezpečen náhradou mzdy, kterou poskytuje zaměstnavatel podle zákoníku práce.

Náhrada mzdy náleží za pracovní dny a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne, při karanténě od 1. pracovního dne. Za prvé tři pracovní dny pracovní neschopnosti náhrada mzdy nepřísluší (tzv. karenční doba). Po uplynutí karenční doby je náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného hodinového výdělku.

Ochranná lhůta - zajišťuje pro bývalého zaměstnance po stanovenou dobu po skončení pojištění pro případ vzniku sociální události (dočasné pracovní neschopnosti) dříve, než opět nastoupí další zaměstnání; v případě uplatňování nároku na nemocenské činí 7 kalendářních dnů ode dne skončení zaměstnání, které zakládalo účast na nemocenském pojištění, u zaměstnání kratších než 7 kalendářních dnů činí ochranná lhůta pouze tolik dnů, kolik činilo toto poslední zaměstnání.

Dávky se počítají z denního vyměřovacího základu, který se zjistí tak, že započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnanci v rozhodném období (zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost) se dělí počtem „započitatelných“ kalendářních dnů připadajících na toto rozhodné období. Takto stanovený průměrný denní příjem se upravuje (redukuje) pomocí tří redukčních hranic.

V roce 2013 činí 1. redukční hranice 863 Kč, 2. redukční hranice 1 295 Kč,   
3. redukční hranice 2 589 Kč. Redukce se provede tak, že se započte:

* do první redukční hranice:
  + u nemocenského a ošetřovného 90 % denního vyměřovacího základu,
  + u peněžité pomoci v mateřství a vyrovnávacího příspěvku   
    v těhotenství a mateřství 100 % denního vyměřovacího základu,
* z části denního vyměřovacího základu mezi první a druhou redukční hranicí se započte 60 %,
* z části mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30 %,
* k části nad třetí redukční hranici se nepřihlédne.

Výše nemocenského činí 60 % denního vyměřovacího základu od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti.

1. OSVČ

Výše nemocenského za kalendářní den činí 60 % denního vyměřovacího základu.

Nemocenské se stanoví z denního vyměřovacího základu, který se zjistí tak, že se vyměřovací základ zjištěný z rozhodného období dělí počtem kalendářních dnů připadajících na rozhodné období. Rozhodným obdobím je zpravidla 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost. Při výpočtu dávek nemocenského pojištění OSVČ se postupuje stejně jako při výpočtu dávek zaměstnanců.

Vyměřovacím základem pro pojistné na nemocenské pojištění v roce 2013 je minimálně 5 000 Kč a měsíční pojistné ve výši 2,3 % činí nejméně 115 Kč.

**Peněžitá pomoc v mateřství**

Peněžitá pomoc v mateřství nahrazuje matkám po dobu mateřské dovolené ušlý příjem. Nejdříve lze peněžitou pomoc v mateřství čerpat osm týdnů před porodem. Žena, která porodila jedno dítě, může na mateřské zůstat 28 týdnů, pokud porodila více dětí najednou, je mateřská dlouhá 37 týdnů. Peněžitá pomoc v mateřství se počítá na kalendářní den.

Výše peněžité pomoci v mateřství činí 70 % denního vyměřovacího základu.

**Ošetřovné**

Na ošetřovné má nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat z důvodu, že musí:

* ošetřovat nemocného člena domácnosti;
* pečovat o zdravé dítě mladší 10 let, protože školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno (havárie, epidemie apod.), dítěti byla nařízena karanténa, nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla.

Podpůrčí doba u ošetřovného činí nejdéle 9 kalendářních dnů. U osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku, činí podpůrčí doba nejdéle 16 kalendářních dnů.

Výše ošetřovného činí 60 % denního vyměřovacího základu.

**Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství**

Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství náleží zaměstnankyni, která byla z důvodu těhotenství, mateřství nebo kojení převedena na jinou práci a z tohoto důvodu dosahuje bez svého zavinění nižšího příjmu než před převedením.

**Samostatná práce**

1. Vyhledejte správné informace pomocí internetu a doplň text k zákonu č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, v platném znění:
   1. Zákon o nemocenském pojištění upravuje nemocenské pojištění pro případ ..................................., nařízené karantény, těhotenství a mateřství a ošetřování člena domácnosti nebo péče o něj.
   2. Podmínkou účasti na nemocenském pojištění zaměstnanců je výkon činnosti na ...................................................
   3. Rozsah zaměstnání, který je určen ....................... počtem dnů, tj. aspoň 15 kalendářních dnů.
2. Vysvětlete, co znamená "rozhodný příjem".
3. Za pomoci internetu vyhledejte výši minimálního měsíčního základu, který si může OSVČ určit pro placení pojistného na nemocenské pojištění.
4. Nalezněte na internetu kalkulačku /např. http://www.mpsv.cz/cs/13626)   
   a spočítejte náhradu mzdy pana Svědomitého, jehož dočasná pracovní neschopnost trvala 6 pracovních dnů a průměrný hodinový výdělek byl 120 Kč.