**„EU peníze školám“**

**Projekt DIGIT – digitalizace výuky na ISŠTE Sokolov**

**reg. č. CZ.1.07/1.5.00/34.0496**

|  |  |
| --- | --- |
| **III/2 Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT** | **VY\_32\_INOVACE\_18\_2\_07** |
| **Název vzdělávacího materiálu** | Výpočet mzdy |
| **Jméno autora** | Ing. Bohuslava Čežíková |
| **Tematická oblast** | Zaměstnanci, trh, daňová soustava, národní hospodářství |
| **Vzdělávací obor** | 23-45-M/01 Dopravní prostředky |
| **Předmět** | Ekonomika |
| **Ročník** | 3., 4. |
| **Rozvíjené klíčové kompetence** | Kompetence k učení   * poznává smysl a cíl učení, má pozitivní vztah k učení, posoudí vlastní pokrok  a určí překážky či problémy bránící učení, naplánuje si, jakým způsobem by mohl své učení zdokonalit, kriticky zhodnotí výsledky svého učení a diskutuje o nich.   Kompetence komunikativní   * využívá informační a komunikační prostředky a technologie pro kvalitní a účinnou komunikaci s okolním světem.   Kompetence pracovní   * používá bezpečně a účinně materiály, nástroje a vybavení, dodržuje vymezená pravidla, plní povinnosti a závazky, adaptuje se na změněné nebo nové pracovní podmínky. |
| **Průřezové téma** | Občan v demokratické společnosti - naučí žáka orientovat se v masových médiích, využívat je jako zdroj informací. |
| **Časový harmonogram** | 1 vyučovací hodina |
| **Použitá literatura a zdroje** | Klínský, P., Münch, O.: Ekonomika pro obchodní akademie a ostatní střední školy. EDUKO nakladatelství, s. r. o., Praha, 2011. ISBN 978-80-87204-44-3. |
| **Pomůcky a prostředky** | PC, internet |
| **Anotace** | Hrubá mzda, superhrubá mzda, čistá mzda |
| **Způsob využití výukového materiálu ve výuce** | Výklad, samostatná práce |
| **Datum (období) vytvoření vzdělávacího materiálu** | Září 2013 |

*Tento výukový materiál je plně v souladu s Autorským zákonem (jsou zde dodržována všechna autorská práva). Pokud není uvedeno jinak, autorem textů   
a obrázků je Ing. Miloslav Mládek.*

**Výklad**

**Postup výpočtu čisté mzdy zaměstnance**

1. Výpočet hrubé mzdy
2. Výpočet zdravotního a sociálního pojištění placeného zaměstnavatelem
3. Výpočet superhrubé mzdy, její zaokrouhlení na stokoruny směrem nahoru
4. Záloha na daň z příjmů
5. Slevy na dani a daňová zvýhodnění
6. Daň po slevách
7. Čistá mzda

**Hrubá mzda**

hrubá mzda = základní mzda + pohyblivé složky + náhrady mzdy

**Superhrubá mzda**

superhrubá mzda = hrubá mzda + pojistné placené zaměstnavatelem

Složky superhrubé mzdy:

* základní hrubá mzda podle pracovní smlouvy
* odměny zaměstnance
* zaměstnanecké výhody počítající se do příjmu (např. používání služebního auta pro soukromé účely – 1 % z ceny vozidla)
* sociální pojištění placené zaměstnavatelem 25 %
* zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem 9 %

Vypočtené pojistné se vždy zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

**Záloha na daň z příjmů**

Záloha na daň z příjmů se odvádí správci daně měsíčně ve výši 15 % ze superhrubé mzdy zaokrouhlené na stokoruny směrem nahoru.

**Slevy na dani, daňová zvýhodnění** (pro rok 2013)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Roční 2013 v Kč | Měsíční 2013 v Kč |
| Poplatník | 24 840 | 2 070 |
| Manžel(ka) v domácnosti | 24 840 | - |
| Invalidita I. a II. stupně | 2 520 | 210 |
| Invalidita III. stupně | 5 040 | 420 |
| Držitel průkazu ZTP/P | 16 140 | 1 345 |
| Dítě | 13 404 | 1 117 |
| Student | 4 020 | 335 |

**Daňový bonus**

Vyjde-li po odečtení slevy na dítě z měsíční zálohy na daň záporná částka, uplatní se daňový bonus → daňový bonus se přičítá!

**Čistá mzda**

čistá mzda = hrubá mzda - sociální a zdravotní pojištění placené zaměstnancem -daň po slevách

* sociální pojištění placené zaměstnancem 6,5 %
* zdravotní pojištění placené zaměstnancem 4,5 %

**Částka k výplatě**

částka k výplatě = čistá mzda + daňový bonus + náhrady za nemoc - srážky

**Roční vyúčtování**

Po skončení kalendářního roku se provede roční výpočet daně z příjmů. Superhrubá mzda se zaokrouhlí na stokoruny směrem dolů, odečtou se dary, životní pojištění, dárcovství krve a další (dle zákona). Případný přeplatek na dani se zaměstnanci vyplácí ve výplatě.

**Příklad:**

Pan Zručný pracuje jako dělník a podepsal Prohlášení k dani, jeho hodinový tarif je 90 Kč/hod. Za 8 pracovních hodin si vydělá 720 Kč, což v případě 21 pracovních dní v měsíci činí hrubou mzdu 15 120 Kč.

HM = 15 120 Kč

SP 6,5 % = 983 Kč SP 25 % = 3 780 Kč

ZP 4,5 % = 681 Kč ZP 9 % = 1 361 Kč

SHM = 15 120 + 3 780 + 1 361 = 20 261 Kč

SHM zaokrouhlená = 20 300 Kč

záloha na daň před slevami = 20 300 \* 0,15 = 3 045 Kč

sleva na poplatníka = 2 070 Kč

daň po slevách = 975 Kč

ČM = 15 120 - 983 - 681 - 975 = 12 481 Kč

částka k výplatě = 12 481 Kč

**Samostatná práce**

1. Jaké znáte typy základní mzdy?
2. Jaké znáte motivační složky mzdy?
3. Vysvětlete pojem "náhrada mzdy".
4. Spočítejte čistou mzdu a odvody státu za měsíc srpen 2013 pro zaměstnance:
   1. Modrý Michal, r. č. 710106/0754, bydliště Slavíčkova 1684, 356 05 Sokolov, pojištěný u VZP ČR. Svobodný, v lednu podepsal prohlášení   
      k dani z příjmu fyzických osob. Jeho měsíční tarif je 18 700 Kč   
      a prémie 10 % z tarifu.
   2. Líbezná Anna r. č. 635202/0855, bydliště Jednoty 1570, 356 01 Sokolov, pojištěná u VZP Sokolov. Je vdaná a podepsaným prohlášením k dani z příjmu fyzických osob uplatňuje slevu na dvě děti. Její měsíční tarif je 17 000 Kč.