**„EU peníze školám“**

**Projekt DIGIT – digitalizace výuky na ISŠTE Sokolov**

**reg. č. CZ.1.07/1.5.00/34.0496**

|  |  |
| --- | --- |
| **III/2 Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT** | **VY\_32\_INOVACE\_18\_2\_09** |
| **Název vzdělávacího materiálu** | Sociální zabezpečení |
| **Jméno autora** | Ing. Bohuslava Čežíková |
| **Tematická oblast** | Zaměstnanci, trh, daňová soustava, národní hospodářství |
| **Vzdělávací obor** | 23-45-M/01 Dopravní prostředky |
| **Předmět** | Ekonomika |
| **Ročník** | 3., 4. |
| **Rozvíjené klíčové kompetence** | Kompetence k učení * poznává smysl a cíl učení, má pozitivní vztah k učení, posoudí vlastní pokrok a určí překážky či problémy bránící učení, naplánuje si, jakým způsobem by mohl své učení zdokonalit, kriticky zhodnotí výsledky svého učení a diskutuje o nich.

Kompetence komunikativní * využívá informační a komunikační prostředky a technologie pro kvalitní a účinnou komunikaci s okolním světem.

Kompetence pracovní * používá bezpečně a účinně materiály, nástroje a vybavení, dodržuje vymezená pravidla, plní povinnostia závazky, adaptuje se na změněné nebo nové pracovní podmínky.
 |
| **Průřezové téma** | Občan v demokratické společnosti - naučí žáka orientovat se v masových médiích, využívat je jako zdroj informací. |
| **Časový harmonogram** | 1 vyučovací hodina |
| **Použitá literatura a zdroje** | MPSV: Sociální pojištění [online]. [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: http://www.mpsv.cz/cs/1349 Měšec: Sociální pojištění [online]. [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: http://www.mesec.cz/dane/socialni-pojisteni/pruvodce/ |
| **Pomůcky a prostředky** | PC, internet |
| **Anotace** | Sociální zabezpečení |
| **Způsob využití výukového materiálu ve výuce** | Výklad, samostatná práce |
| **Datum (období) vytvoření vzdělávacího materiálu** | Září 2013 |

*Tento výukový materiál je plně v souladu s Autorským zákonem (jsou zde dodržována všechna autorská práva). Pokud není uvedeno jinak, autorem textů
a obrázků je Ing. Miloslav Mládek.*

**Výklad**

* zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů

Pojistné na sociální zabezpečeníjeurčené k úhradě výdajů státního rozpočtu v souvislosti s:

* dávkami důchodového pojištění (starobní důchody, plný invalidní a částečný invalidní důchod, vdovský, vdovecký důchod a sirotčí důchod);
* podporou v nezaměstnanosti, kterou dostávají uchazeči o zaměstnání a dalšími výdaji, které souvisejí se zabezpečováním práva na práci, na správní výdaje ČSSZ a úřadů práce;
* dávkami nemocenského pojištění (nemocenské, ošetřovné, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, peněžitá pomoc v mateřství).

**Orgány sociálního zabezpečení**

* Ministerstvo práce a sociálních věcí;
* Česká správa sociálního zabezpečení;
* okresní správy sociálního zabezpečení;
* Ministerstvo obrany (pokud jde o vojáky z povolání);
* Ministerstvo vnitra (pokud jde o příslušníky Policie ČR, Hasičského záchranného sboru ČR a příslušníků ostatních ozbrojených bezpečnostních sborů a bezpečnostních služeb);
* Ministerstvo spravedlnosti (pokud jde o příslušníky Vězeňské služby ČR).

**Plátci pojistného**

Zaměstnanec → povinně účast ve všech třech složkách sociálního pojištění (sám si platí jen důchodové pojištění, ostatní za něj platí zaměstnavatel).

OSVČ → mohou být dobrovolně účastny nemocenského pojištění, ostatní dvě složky jsou opět povinné.

Každá výdělečná činnost se pro účely sociálního pojištění posuzuje samostatně (proto je-li víc příjmů, je osoba vícenásobným plátcem).

Zavedení II. důchodového pilíře od roku 2013 → rozdíly ve výši odvodů zaměstnanců účastných II. důchodového pilíře.

|  |
| --- |
| Důchodové pojištění zaměstnance: |
| Není účasten II. důchodového pilíře | 28 % (6,5 % + 21,5 %) |
| Je účasten II. důchodového pilíře | 25 % (3,5 % + 21,5 %)+ 5 % důchodové pojištění u penzijní společnosti |

|  |  |
| --- | --- |
| Pojistné na nemocenské pojištění placené zaměstnavatelem za zaměstnance | 2,3 % |
| Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti placený zaměstnavatelem | 1,2 % |

|  |
| --- |
| Pojistné na sociální zabezpečení OSVČ - rok 2013: |
| Podíl z měsíčního vyměřovacího základu na důchodové pojištění | 29,20 % (31,20 % důchodové spoření) |
| Státní politika zaměstnanosti |
| Nemocenské pojištění | 2,30 % (dobrovolně) |

Sociální pojištění se hradí okresním správám sociálního zabezpečení.

**Samostatná práce**

1. Vyhledejte informace a doplňte tabulku:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2011 | 2012 | 2013 |
| Minimální záloha na důchodové pojištění | Minimální záloha na důchodové pojištění | Minimální záloha na důchodové pojištění |
|  |  |  |
| Maximální vyměřovací základ – důchodové pojištění | Maximální vyměřovací základ – důchodové pojištění | Maximální vyměřovací základ – důchodové pojištění |
| 72násobek průměrné mzdy: 1 781 280 Kč ročně / 148 440 Kč měsíčně | 48násobek průměrné mzdy: 1 206 576 Kč ročně / 100 548 Kč měsíčně |  |
| Minimální záloha na nemocenské pojištění | Minimální záloha na nemocenské pojištění | Minimální záloha na nemocenské pojištění |
|  |  |  |
| Minimální vyměřovací základ – nemocenské | Minimální vyměřovací základ – nemocenské | Minimální vyměřovací základ – nemocenské |
| měsíční 4 000 Kč |  |  |

1. V jaké výši odvádí pojistné na sociální zabezpečení zaměstnanec a v jaké výši zaměstnavatel?
2. Co je vyměřovacím základem pro výpočet pojistného na sociální zabezpečení při odvodu zaměstnance a při odvodu zaměstnavatele?
3. Jak se postupuje při výpočtu pojistného na sociální zabezpečení (jak se zaokrouhluje)?
4. Kdy musí být pojistné na sociální zabezpečení odvedeno?
5. Určete podle místa svého trvalého bydliště, na kterou OSSZ byste odváděl pojistné na sociální zabezpečení v případě, že byste začal podnikat.